

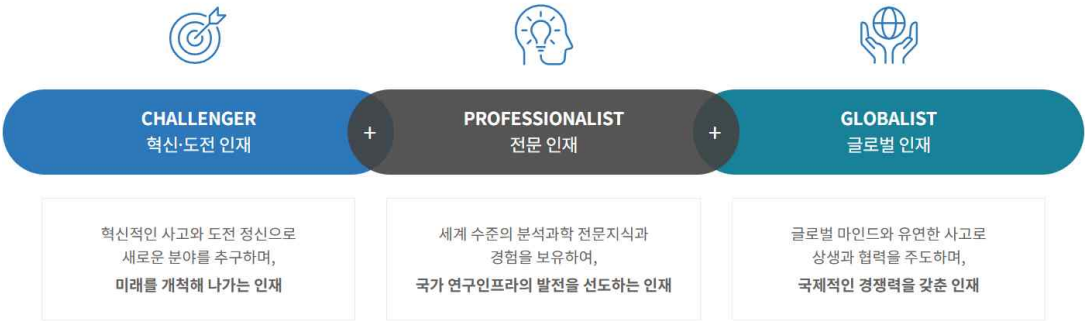
한국기초과학지원연구원

2026년 제4차 기간제 및 제3차 연수직 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형 연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

유연한 사고, 혁신적인 마인드로 기초과학 진흥을 선도하는 우수인재



1. 채용분야 및 인원

○ 육아휴직 대체인력 (총 2개 분야, 총 3명)

연번	근무부서	채용분야(전공)	직종	학위	근무기간	인원	근무지
1	연구관리 혁신실	국가연구개발사업 관리 및 연구행정 지원 (전공무관)	사무원	무관	임용일~ 2027.08.31	2명	대전
2	전략소재 연구유닛	PPMS 및 MPMS 운영 및 분석지원 업무 (물리학, 재료공학, 신소재공학 등)	분석 기술원	학사 이상	임용일~ 2028.01.03	1명	대전

- ※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조
- ※ 육아휴직자의 휴직일정에 따라 최대 3년 이내에서 연장될 수 있음
- ※ 계약기간이 2년을 초과하더라도 정규직 및 무기계약직으로의 전환은 불가함
- ※ 실제 임용일은 채용 일정 및 근무예정부서의 사정에 따라 공고된 근무 시작일과 종료일이 달라질 수 있으며, 조기 임용은 공고된 근무 시작일로부터 최대 1개월 범위 내에서 가능함
- ※ 상기 분야는 채용사유가 소멸되는 경우에 전형이 조기종료 되거나 공고가 취소될 수 있음

○ 과제연구원 (총 1개 분야, 총 1명)

연번	근무부서	채용분야 (전공)	직종	학위	근무기간	인원	근무지
1	지능형 이차전지 전략연구단	학연 협력 플랫폼 구축 사업 운영 및 협력 연구 지원 (이공계 전분야)	과제 연구원	학사 이상	임용일~ 2027.12.31	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

○ 박사후연구원 (총 15개 분야, 총 17명)

연번	연수부서	연수분야(전공)	학위	인원	근무지
1	NMR- Biophysics 연구유닛	첨단 대형 연구장비 통합 활용 질환 표적 단백질 구조 규명 및 작용기전 연구 (구조생물학, 생화학, 생물리학 등)	박사	1명	오창
2	NMR- Biophysics 연구유닛	단백질 구조, 응집, 물성, 분자 간 상호작용, 화학, 생물물리학 (화학, 단백질 과학, 구조 생물학, 생물리학 등)	박사	1명	오창
3	Xray- CryoEM 연구유닛	단백질 구조 연구 및 기술 개발 (구조생물학, 생화학, 생명과학, 생명공학, 분자생물학, Cryo-EM 등)	박사	1명	오창
4	생체대사 연구유닛	생체 대사물질 분석 및 기능 연구 (화학, 생물학, 약학, 의학, 융합바이오 등)	박사	1명	서울
5	생체대사 연구유닛	첨단 분석장비 기반 생체 대사물질 분석 (화학, 생물학, 약학, 의학, 융합바이오 등)	박사	1명	서울
6	가속이온응용 연구유닛	고전력 에너지 시스템용 전력반도체 소재·소자개발 (재료공학, 반도체공학, 전자공학, 화학공학, 물리학 등)	박사	2명	부산
7	노화 연구유닛	노화/노인성질환 분석기술 기반 진단·치료제 개발 (생명과학 관련 전 분야)	박사	1명	광주
8	대형가속기 정책센터	대형가속기 기술개발·진흥 지원체계 구축 (이공계, 정책, 기술경영, 산업공학 등)	박사	2명	대전
9	광분석 장비개발 연구유닛	첨단 분석장비 개발 및 활용연구 (물리, 전자, 기계, 재료, 화학 등 관련분야)	박사	1명	대전
10	물성분석장비 개발연구유닛	차세대 컴퓨팅 반도체 분석장비 및 분석기술 개발 (물리, 재료, 전자, 기계 등)	박사	1명	대전
11	광-이온 융합분석장비 개발연구유닛	레이저 조명광학계 기술 개발 및 응용 (물리학, 광학, 전자공학 등)	박사	1명	대전

연번	연수부서	연수분야(전공)	학위	인원	근무지
12	연구장비 산업화실	AI·로봇 기반 자율실험(Self-driving Lab) 플랫폼 개발 (기계공학, 로봇공학, 컴퓨터공학, 전자공학, 제어계측공학, 산업공학, 바이오공학 등 관련분야)	박사	1명	대전
13	지능형EM 연구유닛	첨단 투과전자현미경 기반 재료 분석 및 데이터 처리 (신소재공학, 물리/화학, 에너지, 반도체, 전자현미경 등 관련분야)	박사	1명	대전
14	지능형EM 연구유닛	나노 소재 분야 투과전자현미경분석 연구 (신소재공학, 물리/화학, 에너지, 반도체, 전자현미경 등 관련분야)	박사	1명	대전
15	지능형EM 연구유닛	AI 기반 딥러닝 모델 및 데이터 프로세싱 기술 개발 (인공지능, 정보통신, 컴퓨터공학, 재료공학 등 관련분야)	박사	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

○ 석사후연구원 (총 19개 분야, 총 23명)

연번	연수부서	연수분야(전공)	학위	인원	근무지
1	표적치료기술 연구단	단백체 기술 개발 및 융합오믹스 (화학, 생물, 생물정보학 등 관련분야)	석사	1명	오창
2	단백체 연구유닛	단백체 분석 기술 개발 및 인포매틱스 기술 개발 (화학, 생물, 생물정보학, 컴퓨터공학 등)	석사	2명	오창
3	약물전달 연구유닛	ADC 후보물질 품질검증 및 생물학적 특성평가 (생물학, 생화학, 세포생물학, 분자생물학 등)	석사	1명	오창
4	NMR- Biophysics 연구유닛	단백질 구조 및 상호작용 (생화학, 생물리학, 구조생물학 등)	석사	1명	오창
5	지구행성 물질분석 연구유닛	지구행성물질분석 연구를 위한 극미량 시료 조정밀 분석기술 개발 (동위원소 지구화학, 광물암석학, 행성과학, 지질학, 지구과학 등)	석사	1명	오창
6	바이오 이미징중개 연구유닛	MRI를 활용한 뇌 인지과학 연구 (의공학, 심리학, 생명공학 등)	석사	1명	오창

연번	연수부서	연수분야(전공)	학위	인원	근무지
7	멀티모달리티 융합연구유닛	비표지 생체 이미징 기술 개발 및 응용 (생명과학, 분자세포생물학 등)	석사	1명	서울
8	가속이온응용 연구유닛	고전력 에너지 시스템용 전력반도체 소재·소자 개발 (재료공학, 반도체공학, 전자공학, 화학공학, 물리학 등)	석사	2명	부산
9	노화 연구유닛	노화제어기술 기반 비임상 분석기술 개발 (생명과학 관련 전 분야)	석사	1명	광주
10	노화 연구유닛	실험동물을 활용한 표준화 연구 및 동물실험시설 관리 (이공계 전 분야)	석사	1명	광주
11	멀티모달 X-ray/in-situ 연구유닛	고온 전기화학 에너지 변환 소재에 대한 APXPS 분석 기법 개발 연구 (물리, 화학, 재료공학, 환경공학, 에너지 등 관련분야)	석사	1명	대전
12	대형가속기 정책센터	대형가속기 기술개발·진흥 지원체계 구축 (이공계, 정책, 기술경영, 산업공학 등)	석사	1명	대전
13	연구정책실	차세대 방사광을 위한 X-선 선도 분석과학연구 (전공무관)	석사	1명	대전
14	광분석 장비개발 연구유닛	차세대 컴퓨팅용 반도체 연구 (물리, 신소재, 반도체, 전기전자공학 등)	석사	1명	대전
15	광-이온 융합분석장비 개발연구유닛	바이오 광학 이미징 기술 개발 및 응용 (물리, 전자공학, 컴퓨터, 생물 등 관련분야)	석사	1명	대전
16	연구장비 산업화실	AI·로봇 기반 자율실험(Self-driving Lab) 플랫폼 개발 (기계공학, 로봇공학, 컴퓨터공학, 전자공학, 제어계측공학, 산업공학, 데이터사이언스 등 관련분야)	석사	1명	대전
17	전략소재 연구유닛	고체상 핵자기공명 분광법·이차전지 (화학, 물리, 화학공학, 고분자공학, 재료공학, 에너지재료, NMR 분광학 등)	석사	1명	대전
18	지능형EM 연구유닛	AI 기반 다차원 데이터 처리 및 분석기술 개발 (인공지능, 정보통신, 컴퓨터공학, 신소재공학, 반도체공학, 에너지공학 등 관련분야)	석사	1명	대전
19	국가연구 시설장비 진흥센터	국가연구시설장비 관련 사업 운영 및 행정지원 (인문·사회계열 및 이공계 전 분야)	석사	3명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

○ 학생연구원(기타연수생) (총 12개 분야, 총 14명)

연번	연수부서	연수분야 (전공)	학위과정	인원	근무지
1	지구행성물질 분석연구유닛	동위원소 질량분석기 등을 활용한 미세물질 분석과학 연구 (동위원소 지구화학, 광물암석학, 행성과학, 지질학, 지구과학 등)	석사과정 박사과정 통합과정	1명	오창
2	지구행성물질 분석연구유닛	방사성 물질과 점토광물 반응 연구 (지질학 전분야)	박사과정	1명	오창
3	지구행성물질 분석연구유닛	기후변화대응 토양수분보유력 강화기술 개발 (지질학 전분야)	박사과정	1명	오창
4	바이오신약 질량분석 연구유닛	바이오의약품 질량분석 기반 특성분석 및 품질평가 연구 (생명과학, 생명공학, 화학, 분석화학, 약학, 생화학 등 관련분야)	석사과정 박사과정 통합과정	2명	오창
5	생체대사 연구유닛	자기공명분광학(EPR Spectroscopy) (물리, 화학 등 관련분야)	박사과정 통합과정	1명	서울
6	가속이온응용 연구유닛	고전력 에너지 시스템용 전력반도체 소재·소자개발 (재료공학, 반도체공학, 전자공학, 화학공학, 물리학 등 관련분야)	석사과정 박사과정 통합과정	2명	부산
7	노화연구유닛	지방간질환 치료용 지질방울 표적전달체 개발 (나노바이오 등 관련분야)	석사과정 통합과정	1명	광주
8	멀티모달 X-ray/in-situ 연구유닛	2차원 소재 / TiN 박막 계면에 대한 X선 분석 연구 (물리, 화학, 에너지, 반도체, 신소재공학부 등)	석사과정 박사과정 통합과정	1명	대전
9	초정밀 광학연구유닛	엑스선 반사경 초정밀 가공 및 측정 기술 개발 연구 (기계공학 등 관련분야)	석사과정 박사과정 통합과정	1명	대전
10	초전도고자장 연구유닛	자기장 및 온도에 따른 고온초전도 선재의 임계특성에 대한 연구 (전기, 전자, 물리 등 관련분야)	박사과정	1명	오창
11	지능형EM 연구유닛	차세대 반도체, HBM, 차세대 소자 및 박막 공정 연구 (신소재공학부, 물리/화학, 에너지, 반도체, 전자현미경 등 관련분야)	석사과정 박사과정 통합과정	1명	대전
12	지능형EM 연구유닛	재료공학기반 반도체 및 이차전지 물성연구 (물리, 화학, 신소재공학, 반도체공학, 에너지공학 등 관련분야)	석사과정 박사과정 통합과정	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 연수계획서 참조

○ 체험형 인턴 (총 5개 분야, 총 5명)

연번	연수부서	연수분야(전공)	학위	인원	근무지
1	NMR-Biophysics 연구유닛	프로그래밍 및 웹 개발, 연구과제 관리 (이공계 전 분야)	학사이상	1명	오창
2	신약표적 연구유닛	miRNA 마커 발굴 및 오믹스 데이터 분석 (생명과학 등 관련분야)	학사이상	1명	오창
3	지구행성물질 분석연구유닛	하천수 오염원 추적연구 (지구과학, 환경과학, 지질학 등 관련분야)	학사이상	1명	오창
4	연구장비 전략실	분석지원 상담센터 및 첨단 분석과학 종합 플랫폼 운영지원 (전공무관)	전문학사 이상	1명	대전
5	초정밀광학 연구유닛	초정밀 광학 가공 및 측정 관련 기술 개발 (이공계 전분야)	학사이상	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 연수계획서 참조

2. 응시자격요건 및 우대사항

구 분		세부 내용
응시 자격 요건	공통 사항	◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 ◦ 신원진술서상 문제가 없는 자 ◦ 채용분야별 기준 학위 취득자 (응시자격요건 미충족 기준 참고) - '26.8월 졸업예정자도 응시 가능하나 임용예정일부터 근무가 가능한 자에 한하며, 학위 취득예정일에 학위를 취득하지 못할 시 합격을 무효로 함 * 졸업예정자의 경우 학위취득(졸업) 예정 증명서 제출이 가능한 자 - 학생연구원은 진학예정자의 경우, 합격증 또는 입학예정증명서 등 진학 예정 사실을 확인할 수 있는 서류 제출이 가능한 자 ◦ 채용예정일 기준 취업상태에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자 * 확인방법: 고용보험(total.comwel.or.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서
	박사후 연구원	◦ 임용예정일 기준, 박사학위 취득 후 7년 이내 또는 3개월 내 박사학위 취득 예정자
	석사후 연구원	◦ 임용예정일 기준, 석사학위 취득 후 5년 이내 또는 3개월 내 석사학위 취득 예정자 - 박사과정 등 학위과정 재학 중 또는 박사학위 수료 등록생 지원 불가

구 분		세부 내용
	학생 연구원 (기타연 수생)	◦ 임용예정일 기준 석·박사과정(통합과정 포함) 재학생(휴학생 제외)* 및 수료생*인 자로 타 기관 및 산업체에 취업되지 않은 자 * 석사과정 수료 후 1년 이내, 박사과정 수료 후 3년 이내(임용예정일 기준) ◦ 석·박사과정 학위 취득 시까지 본 연구원에서 연수생으로서 연구연수가 가능한 자 ◦ 수료생의 경우, 연구생 증명서 제출 가능한 자 ※ 유의사항 - 학생연구원 근로계약 체결 시 대학측 장학금 등 수혜불가(이중수급 불가) - 학생연구원 근로계약 체결 시 학자금 대출금 조기상환 의무발생 가능
	체험형 인턴	◦ 입사시점에 청년고용촉진 특별법 시행령에 따른 청년*에 해당하는 자 * 청년연령 : 만 15세 이상 만 34세 이하 ※ 채용일 기준으로 만 34세 초과자 지원 불가
결격 사항	공통 사항	◦ KBSI 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자 - 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ◦ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
	체험형 인턴	◦ 한국기초과학지원연구원에서 근무 경력이 있는 자 ◦ 대학(원) 재학생, 휴학생, 취업 또는 취업이 결정된 자 ※ 석·박사과정 등 학위과정의 재학생 또는 석·박사학위 과정 수료등록생 지원 불가
우대 사항	공통 사항	◦ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대 - 관계 법률 및 내부규정에 따라 각 전형별 만점의 5% 가점 부여 - 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음) ※ 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함 (국가유공자법 제31조 제3항)

3. 응시 방법

○ 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.fairy.im>)

※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

○ 접수기간 : **‘26.07.01.(수) ~ 07.24.(금) 오후 16:00 (마감시각 이후 접수 불가)**

4. 채용 절차

전형절차		세부 사항						
응시원서 적격 확인		◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 * 응시자격요건 미충족, 지원서 불성실 작성, 블라인드채용기준 및 연구실적물 블라인드 처리기준 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리) [응시자격요건 미충족 기준] 1) 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 ※ '26.8월 졸업예정자도 응시 가능하나 임용예정일부터 근무가 가능한 자에 한하며, 학위취득 예정일에 학위를 취득하지 못할 시 합격을 무효로 함 2) (학생연구원(기타) 외 전분야) 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우 3) (학생연구원(기타)) 입사지원서의 최종학력에 휴학, 졸업으로 기재한 경우 ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정 되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소						
서류전형		◦ 응시원서*를 토대로 채용예정분야의 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용 분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20) - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내 * 「과기부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용분야 관련 응시자의 직무 적합성과 업무 수행능력 검증을 위해 학위취득기관명, 논문의 교신·공동저자명, 출신연구실 및 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음 ※ 단, 응시원서 적격확인 결과 응시분야별 서류전형 대상인원이 서류전형 합격배수 이내일 경우, 서류전형 대상인원 전원을 서류전형 합격처리함 [서류전형 블라인드 채용 위반 기준] 1) 자기소개서 및 역량기술서에 성별, 나이, 출신지역, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 - 예: 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서..., 등 2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때						
면접 전형	육아휴직 대체인력 [연번2],	◦ PT발표 및 인성면접: 연구·업무실적 및 계획 발표 후 질의응답 * 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 면접전형 불합격 처리 * PT발표(PT발표자료 포함) 블라인드 채용 위반자 면접전형 불합격 처리 - 실시방법 : 개별면접 - 소요시간 <table><tr><td>박사후연구원</td><td>개인별 발표 약 10분, 질의응답 약 15분 내외</td></tr><tr><td>육아휴직 대체인력[연번2]</td><td rowspan="3">개인별 발표 약 7분, 질의응답 약 10분 내외</td></tr><tr><td>석사후연구원</td></tr><tr><td>학생연구원(기타연수생)</td></tr></table>	박사후연구원	개인별 발표 약 10분, 질의응답 약 15분 내외	육아휴직 대체인력[연번2]	개인별 발표 약 7분, 질의응답 약 10분 내외	석사후연구원	학생연구원(기타연수생)
	박사후연구원	개인별 발표 약 10분, 질의응답 약 15분 내외						
육아휴직 대체인력[연번2]	개인별 발표 약 7분, 질의응답 약 10분 내외							
석사후연구원								
학생연구원(기타연수생)								
	박사후 연구원, 석사후 연구원, 학생 연구원 (기타)	- 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20) ◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수 [면접전형 블라인드 채용 위반 기준] 1) 면접전형 중 직무수행과 무관한 인적사항(성별, 나이, 출신지역, 가족관계)을 직·간접적으로 이야기 한 경우 2) PT 발표자료에 개인 인적사항(성별, 나이, 출신지역, 가족관계)을 기재한 경우						

전형절차		세부 사항
육아휴직 대체인력 [연번1], 과제 연구원, 체험형 인턴		- 직무 면접 및 인성 면접 : 직무관련 질의응답 및 조직적합성 평가 * 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 면접전형 불합격 처리 - 실시방법 : 개별 혹은 다대다 면접 - 소요시간 : 10~15분 - 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20) - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 1배수

<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2022.11.03.)에 따라 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 재산 등) 차별적 요인을 제외함(다만, 신체적 조건·학력은 채용 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외로 함)
- 연구개발목적기관이 연구인력 채용 시, 직무수행에 필요하다고 인정하는 정보의 범위를 별도로 정할 수 있고, 주무부처의 장이 인정하는 정보에 대하여 입사지원서에 기재를 요구 하거나 면접 중에 질문하거나 해당 정보를 면접위원에게 제공할 수 있음

5. 채용일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'26.07.01.(수) ~ 07.24.(금)	- 시작 14:00 / 마감 16:00
응시원서 적격 확인	07.27.(월) ~ 07.31.(금)	
서류전형	08.05.(수) ~ 08.10.(월)	
서류전형 합격자 발표	08.12(수) ~ 08.13.(목)	
면접전형 발표자료 제출	08.14.(금) ~ 08.18.(화)	
면접전형	08.21.(금) ~ 08.28.(금)	
면접전형 합격자 발표	09.02.(수)	
임용예정일	9월 중	- 채용분야별 상이

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

※ 채용 분야별 세부일정은 상이할 수 있음

6. 제출 서류

구분	세부 사항	
서류전형	◦ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험 및 경력기술서 등)	
면접전형	육아휴직 대체인력[연번2], 박사후연구원, 석사후연구원, 학생연구원(기타)	◦ 연구·업무실적 및 계획 발표자료 ※ 면접전형 발표자료 제출기한 마감 후 사전 검토 단계에서 발표 자료 내 블라인드 위반사항 발견 시 면접전형 불합격 처리
	육아휴직 대체인력[연번1], 과제연구원, 체험형 인턴	◦ 별도 발표자료 제출 불필요(발표평가 미 실시)
면접전형 참석 시 (면접당일)	◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서(해당자에 한함) ※ 대졸 미만 학력자는 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서 제출 ※ 외국학위의 경우 아포스티유 검증 후 제출 ※ '26.8월 졸업예정자 : 졸업예정증명서 제출(취득예정일에 학위취득 필수) ※ 학생연구원 : 재학증명서, 합격증 또는 입학예정증명서 등 재학 및 진학 예정 확인서류 ◦ 경력/재직 증명서(입사지원서에 기재한 경력에 한함) ◦ 병적증명서(여성 제외, 면제자 포함) ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함) ◦ 기본증명서(상세) ◦ 국가연구개발사업관리 참여제한 확인서	
임용 전	◦ 고용계약서 ◦ 주민등록등본 ◦ 신규직원 보안서약서 ◦ 개인정보 수집이용제공동의서 ◦ 채용시 결격사유 관련 서약서 ◦ 자격증 사본(입사지원서에 기재한 자격증에 한함) ◦ 채용 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서 ◦ 기타 임용에 필요한 서류	

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부 사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

7. 채용조건 및 보수수준

구분	자격기준
채용조건	◦ 기간제 근로자 - 근무기간 2년 초과 또는 계약 종료 이후 정규직 및 무기계약직 전환 불가 ◦ 박사후연구원, 석사후연구원, 학생연구원(기타연수생), 체험형 인턴 ※ 응시자 지원 직종과 동일
근무(연수)시간	◦ 육아휴직 대체인력, 과제연구원, 박사후연구원, 석사후연구원, 체험형 인턴 - 주5일(유연근무제 등 복무사항은 정규직과 동일하게 적용) ◦ 학생연구원(기타연수생) - 주1일 ~ 주5일(통상근로 9:00~18:00)
계약기간	◦ 육아휴직 대체인력, 과제연구원 - 근무기간 내 최대 1년 단위 계약 체결 후 근무 평가 결과에 따라 계약 연장 가능 - 근무 평가 결과에 따라 재계약하지 않을 수 있음 ※ (육아휴직대체인력) 휴직자 조기복귀 시 계약 단축 또는 종료 가능 ※ (과제연구원) 연구과제 종료·변경 및 사업 예산 변동 시 계약 단축 또는 종료 가능 ◦ 박사후연구원 - 1년 단위 계약 체결, 과제기반 테뉴어 방식 운영 ◦ 석사후연구원 - 1년 단위 계약 체결, 최대 2년 ◦ 학생연구원(기타연수생) - 학위취득 시까지 1년 단위 계약 체결(학사일정에 따라 변동 가능) ◦ 체험형 인턴 - 9개월 미만 ◦ 공통사항 - 연구과제 종료·변경 및 사업 예산 변동 시 계약 단축 또는 종료 가능 - 연수평가 결과에 따라 재계약하지 않을 수 있음
보수수준	◦ 연구원 내부규정에 따라 지급하며, 개인경력 평점에 따라 달라질 수 있음 (4대보험 가입)
기 타	◦ 기숙사 이용 가능(대덕본원, 오창센터) ※ 타지역 거주자에 한함 ◦ 출·퇴근 셔틀버스 운영(대전 시내 및 대전-오창 간) ◦ 연구원 사정에 따라 근무지, 부서명칭 변경 가능

8. 기타 사항

- 출연(연) 간 복수(중복)지원 가능
- 본 기관 내 모집 지원분야(연번별) 및 공고 간 중복지원 불가
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리
 - 입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 성별, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙 서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 동점자 발생 시 기관 규정에 따라 아래와 같이 처리함
 - 서류전형 합격배수를 초과하는 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격자로 선발
 - 면접전형 동점자 발생 시 다음 각 호 순위로 합격자 결정
(1. 국가유공자 및 국가보훈대상자, 2. 장애인, 3. 전형별 개별 점수 합산 고득점자)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가), 선순위 합격자가 임용일로부터 3개월 이내에 퇴직할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '차순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 전형단계별 불참, 지정시간 내 미도착 시 탈락할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력 산정시 지원 시 누락된 경력 사항은 반영하지 않음
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 및 전형점수 미충족 사실 확인, 신원 조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음

- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 응시자격이 제한됨
- 직무기술서상의 직무수행내용은 합격자가 입원 후 수행할 대표직무이며, 기관 사정에 따라 대표직무 이외의 다른 직무도 수행할 수 있고, 근무지 변경도 가능함
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원개발실 채용담당자에게 문의
 - 이메일 : 인적자원개발실 채용담당자 you2326@kbsi.re.kr